



UNIwersytet  
Warszawski

# Ocena okresowa nauczycieli akademickich

## PODSTAWA

*[Zarządzenie nr 9 Rektora Uniwersytetu Warszawskiego z dnia 25 stycznia 2023 r. w sprawie określenia trybu, zasad i kryteriów oceny okresowej nauczycieli akademickich](#)*

Ocena okresowa jest dokonywana:

- obligatoryjnie, nie rzadziej niż raz na cztery lata;
- dodatkowo, na wniosek Rektora, w tym z inicjatywy Dziekana lub Przewodniczących RND;
- nie częściej niż raz w roku.



## KRYTERIA

1. Pracownicy dydaktyczni **nie podlegają** ocenie w zakresie działalności i osiągnięć naukowych.
2. Pracownicy badawczy **nie podlegają** ocenie w zakresie działalności dydaktycznej.
3. Pracownicy dydaktyczni, którzy złożyli oświadczenie o reprezentowanej dyscyplinie naukowej oraz oświadczenie, o którym mowa w art. 265 ust. 5 Ustawy (zaliczenie do liczby N), **podlegają** ocenie w zakresie działalności i osiągnięć naukowych.

CO PODLEGA OCENIE?	ŹRÓDŁO KRYTERIÓW	UWAGI
działalność i osiągnięcia naukowe	<a href="#">Załącznik nr 1 do Zarządzenia nr 9 Rektora UW</a>	W uzasadnionych przypadkach Dziekan <b>może</b> zwrócić się o sporządzenie opinii do odpowiednich Rad Naukowych Dyscyplin.
działalność i osiągnięcia dydaktyczne		Rady te uchwałyły odrębne kryteria oceny dla poszczególnych dyscyplin.
działalność i osiągnięcia organizacyjne		W uzasadnionych przypadkach Dziekan <b>może</b> zwrócić się o sporządzenie opinii do Rad Dydaktycznych właściwych dla kierunków studiów, na których nauczyciel akademicki prowadzi łącznie co najmniej 2/3 swoich zajęć dydaktycznych.
podnoszenie kompetencji zawodowych		
przestrzeganie przepisów o prawie autorskim i prawach pokrewnych, a także o własności przemysłowej		

KRYTERIA SZCZEGÓŁOWE	
Uniwersytecka Rada ds. Kształcenia	<a href="#">Uchwała nr 39 Uniwersyteckiej Rady ds. Kształcenia z dnia 3 grudnia 2021 r. w sprawie kryteriów oceny osiągnięć dydaktycznych nauczycieli akademickich</a>
Rada Naukowa Dyscypliny <b>Historia</b>	<a href="#">Uchwała nr 35 RND Historia z dnia 16 września 2020 r. w sprawie kryteriów oceny osiągnięć naukowych nauczycieli akademickich</a>
Rada Naukowa Dyscypliny <b>Językoznawstwo</b>	<a href="#">Uchwała nr 92 RND Językoznawstwo z dnia 1 października 2021 r. w sprawie ustalenia kryteriów oceny osiągnięć naukowych nauczycieli akademickich</a>
Rada Naukowa Dyscypliny <b>Nauki o Kulturze i Religii</b>	<a href="#">Uchwała nr 90 RND Nauki o Kulturze i Religii z dnia 15 grudnia 2020 r. w sprawie ustalenia kryteriów oceny osiągnięć naukowych nauczycieli akademickich</a>
Rada Naukowa Dyscypliny <b>Literaturoznawstwo</b>	<a href="#">Uchwała nr 150 RND Literaturoznawstwo z dnia 6 grudnia 2021 r. w sprawie kryteriów oceny osiągnięć naukowych nauczycieli akademickich</a>

## ORGANIZACJA OCENY OKRESOWEJ

Dziekan przekazuje pracownikowi informację o planowanej ocenie okresowej.

Oceniany pracownik składa w wyznaczonym terminie wypełniony **arkusz oceny okresowej** ([Załącznik nr 2 do Zarządzenia nr 9 Rektora UW](#)).

Dziekan przekazuje Komisji Oceniającej:

- ww. **arkusz oceny okresowej**;
- **opinię** o pracowniku sporządzaną przez **bezpośredniego przełożonego**;
- wyniki oceny dokonanej przez studentów i doktorantów (**ankiety**).

Pracownik proszony jest o zapoznanie się z wynikami oceny okresowej.

### UWAGA!

Pracownik ma prawo do zapoznania się z opinią bezpośredniego przełożonego, może też wnioskować o udział w posiedzeniu Komisji Oceniającej, na którym jest oceniany.

Pracownik może złożyć odwołanie do Rektora od wyniku oceny okresowej w terminie 14 dni roboczych od dnia zapoznania się z wynikiem oceny okresowej.

