UNIWERSYTET WARSZAWSKI
Wydział Neofilologii

Warszawa, 5 marca 2021 r.

Prof. ucz. dr hab. Robert Małecki
Dziekan Wydziału Neofilologii
Uniwersytetu Warszawskiego

Szanowni Państwo

Pracownicy Wydziału Neofilologii

w miejscu

dot.: Polityka kadrowo-emerytalna, uzupełnienie

Szanowni Państwo!

Wobec pojawiających się wątpliwości uprzejmie precyzujemy, że stanowisko Zespołu Dziekańskiego przedstawione w piśmie do pracowników z 1 lutego 2020 r. w sprawie przedłużania umów o pracę z pracownikami emerytowanymi dotyczy wyłącznie **umów obecnie zawartych na czas określony** na mocy przywołanych, obwiązujących wcześniej, przepisów ustawowych.

Jednocześnie informujemy, że **po 30 września 2020 r**. rozwiązania stosunku pracy z nauczycielem akademickim zatrudnionym na podstawie mianowania realizowane będzie wyłącznie na podstawie ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. 2020 poz. 85, z późn. zm.).

Po 30 września 2020 r. stosunek pracy z mianowanym nauczycielem akademickim (podobnie jak z nauczycielem akademickim zatrudnionym na podstawie umowy o pracę) może ustać w szczególności:

1) na mocy porozumienia stron;
2) za wypowiedzeniem – z przyczyn określonych w art. 123 ustawy – PSWiN (otrzymanie oceny negatywnej, a obligatoryjnie w przypadku otrzymania dwóch kolejnych ocen negatywnych, podjęcie lub wykonywanie dodatkowego zatrudnienia bez zgody rektora, o której mowa w art. 125 ust. 1 ustawy – PSWiN) lub w Kodeksie pracy;
3) bez wypowiedzenia – na zasadach określonych w Kodeksie pracy;
4) w wyniku wygaśnięcia – na podstawie art. 124 ustawy – PSWiN w przypadku:

ul. Krakowskie Przedmieście 32, 00-927 Warszawa, tel. 22 55 20 944, 22 55 21 553
fax 22 55 21 557, www.neofilologia.uw.edu.pl, e-mail: ewa.grzymala@wn.uw.edu.pl

- zaprzestania spełniania wymagań, o których mowa w art. 113 ustawy – PSWiN;
- stwierdzenia, że zawarcie umowy o pracę nastąpiło na podstawie fałszywych lub nieważnych dokumentów
- orzeczenia kary dyscyplinarnej, o które mowa w art. 276 ust. 1 pkt 6 ustawy – PSWiN;
- orzeczenia środka karnego w postaci zakazu zajmowania określonego stanowiska, w przypadku gdy orzeczenie to dotyczy wykonywania obowiązków nauczyciela akademickiego;
- orzeczenia kary pozbawienia wolności.

W załączeniu pismo Prorektora prof. dr hab. Sambora Gruczy ze szczegółowymi wyjaśnieniami w sprawie stosowania przepisów ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce do stosunków pracy mianowanych nauczycieli akademickich.

Z wyrazami szacunku
i serdecznymi pozdrowieniami

DZIEKAN
Wydziału Neofilologii
Uniwersytetu Warszawskiego

prof. ucz. dr hab. Robert Małecki

UNIWERSYTET
WARSZAWSKI

Prorektor ds. współpracy i spraw pracowniczych
prof. dr hab. Sambor Grucza

BSP-NA/ 12350/2020 Warszawa, dnia 26 października 2020 r.

Szanowni Państwo
Dziekani Wydziałów,
Kierownicy ogólnouniwersyteckich jednostek org.
Uniwersytetu Warszawskiego

Dot.: stosowanie przepisów ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce do stosunków pracy mianowanych nauczycieli akademickich.

Uprzejmie informuję, iż w związku z art. 248 ustawy z dnia 3 lipca 2018 r. – Przepisy wprowadzające ustawę - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2018 r. poz. 1669, z późn. zm.), znowelizowanym art. 95 pkt 5 ustawy o Sieci Badawczej Łukasiewicz z dnia 21 lutego 2019 r. (Dz. U. z 2019 r. poz. 534, z późn. zm.), a także w oparciu o opinię prawną Biura Prawnego UW oraz stanowisko MNiSW, po 30 września 2020 r. rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem akademickim zatrudnionym na podstawie mianowania realizowane będzie wyłącznie na podstawie ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. 2020 poz. 85, z późn. zm.).

Przywołana wyżej nowelizacja z 2019 r. określa 30 września 2020 r. jako datę graniczną, do której do stosunków pracy pracowników uczelni mają zastosowanie przepisy poprzednio obowiązującej ustawy. Przed tą nowelizacją, do stosunków pracy nauczycieli akademickich zatrudnionych na podstawie mianowania, zastosowanie miały przepisy ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. z 2017 r. poz. 2183, z późn. zm), które określały tryb rozwiązania mianowania (w drodze porozumienia stron; przez wypowiedzenie dokonane przez jedną ze stron; bez wypowiedzenia) oraz wskazywały okoliczności, w których mianowanie wygasło z mocy prawa. Jedną z tych okoliczności był wiek pracownika mianowanego. W tym trybie Rektor stwierdzał wygaśnięcie stosunku pracy z końcem roku akademickiego, w którym mianowany nauczyciel akademicki ukończył 67. lub 70. roku życia (profesor tytularny).

Począwszy od 1 października 2020 r. nie ma podstaw prawnych do wygaszania mianowań ze względu na wiek, z zastrzeżeniem docentów, których sytuację reguluje wprost art. 248 ust. 3 ustawy z dnia 3 lipca 2018 r. – Przepisy wprowadzające ustawę - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce i zgodnie z jego brzmieniem:

„Osoba zatrudniona przed dniem wejścia w życie ustawy na stanowisku docenta, na podstawie mianowania na czas nieokreślony, pozostaje na tym stanowisku do końca okresu wskazanego w akcie mianowania, jednak nie dłużej niż do końca roku akademickiego, w którym ukończyła ona 67. rok życia,

ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa
tel.: 22 55 20 443
e-mail: prorektor.wspolpraca@adm.uw.edu.pl
www.uw.edu.pl

jeżeli nabyła prawo do emerytury. Jeżeli z ukończeniem 67. roku życia osoba zajmująca stanowisko docenta nie nabyła prawa do emerytury, wygaśnięcie stosunku pracy następuje z końcem roku akademickiego, w którym nabędzie to prawo."

Należy podkreślić, że po 30.09.2020 r. pracownicy mianowani utrzymują swój status pracownika zatrudnionego na podstawie mianowania, tj. pozostają zatrudnieni na podstawie mianowania, przez okres wskazany w akcie mianowania. Po tej dacie jednak rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem akademickim zatrudnionym na podstawie mianowania będzie możliwe wyłącznie na podstawie nowej ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (tj. Dz. U. z 2020 r. poz. 85 z późn. zm.), dalej: ustawa - PSWiN.

Zgodnie z art. 147 ust. 1 ustawy - PSWiN w sprawach dotyczących stosunku pracy pracowników uczelni, nieuregulowanych w ustawie, stosuje się ustawę z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1320). Z tego względu rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem akademickim zatrudnionym na podstawie mianowania będzie podlegało – w zakresie nieuregulowanym w ustawie Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce – także reżimowi Kodeksu pracy.

W konsekwencji po 30 września 2020 r. stosunek pracy z mianowanym nauczycielem akademickim (podobnie jak z nauczycielem akademickim zatrudnionym na podstawie umowy o pracę) może ustać w szczególności:

1) na mocy porozumienia stron;
2) za wypowiedzeniem – z przyczyn określonych w art. 123 ustawy - PSWiN (otrzymanie oceny negatywnej, a obligatoryjnie w przypadku otrzymania dwóch kolejnych ocen negatywnych, podjęcie lub wykonywanie dodatkowego zatrudnienia bez zgody rektora, o której mowa w art. 125 ust. 1 ustawy – PSWiN) lub w Kodeksie pracy;
3) bez wypowiedzenia – na zasadach określonych w Kodeksie pracy;
4) w wyniku wygaśnięcia – na podstawie art. 124 ustawy- PSWiN w przypadku:
   - zaprzestania spełniania wymagań, o których mowa w art. 113 ustawy - PSWiN;
   - stwierdzenia, że zawarcie umowy o pracę nastąpiło na podstawie fałszywych lub nieważnych dokumentów;
   - orzeczenia kary dyscyplinarnej, o której mowa w art. 276 ust. 1 pkt 6 ustawy - PSWiN;
   - orzeczenia środka karnego w postaci zakazu zajmowania określonego stanowiska, w przypadku gdy orzeczenie to dotyczy wykonywania obowiązków nauczyciela akademickiego;
   - orzeczenia kary pozbawienia wolności.

Uprzejmie Państwa proszę o o poinformowanie o powyższych ustaleniach zatrudnionych w Państwa jednostkach mianowanych nauczycieli akademickich.

Podpis jest prawidłowy

Dokument podpisany
przez Sambor Grucza; UW
Data: 2020.10.26 10:04:00
CET