



UNIwersytet
Warszawski



INICJATYWA DOSKONAŁOŚCI
UCZELNIA
BADAWCZA

OGŁOSZENIE O KONKURSIE

Dziekan Wydziału Neofilologii Uniwersytetu Warszawskiego ogłasza konkurs na stanowisko **adiunkta** w ramach programu „Inicjatywa Doskonałości – Uczelnia Badawcza”.

Numer ogłoszenia	UW/IDUB/2021/92
Stanowisko	adiunkt
Grupa stanowisk	badawcza
Dyscyplina naukowa	językoznawstwo, psychologia
Słowa kluczowe	psycholingwistyka, wielojęzyczność, przyswajanie i użycie języków
Rodzaj pracy	umowa o pracę na czas określony
Wymiar etatu	cały etat
Liczba stanowisk	1
Wynagrodzenie	do 7600 PLN brutto miesięcznie
Przewidywany termin rozpoczęcia pracy	1 maja 2022 r. lub najbliższy możliwy termin po tej dacie
Minimalny okres zatrudnienia	18 miesięcy z możliwością przedłużenia o kolejne 18 miesięcy, po pozytywnej ocenie okresowej
Jednostka UW	Wydział Neofilologii
Tytuł Działania	Działanie II.3.7 „Zwiększenie efektywności i umiędzynarodowienia projektów badawczych w ramach obszaru wielojęzyczności”, POB IV
Opis projektu	<p>„Inicjatywa Doskonałości – Uczelnia Badawcza” (IDUB) to program ministra właściwego do spraw szkolnictwa wyższego i nauki, który umożliwia Uniwersytetowi Warszawskiemu podniesienie poziomu jakości działalności naukowej, jakości kształcenia oraz w konsekwencji międzynarodowej rozpoznawalności uczelni.</p> <p>Zrekrutowany adiunkt badawczy będzie wykonywał obowiązki w Działaniu II.3.7 „Wielojęzyczność” w POB IV.</p> <p>Projekt „Wielojęzyczność. Różnice indywidualne w przyswajaniu gramatyki i słownictwa języka trzeciego” będzie realizowany w ramach Działania II.3.7 jako część Multilingualism Research Hub we współpracy z Laboratorium Lingwistyki Eksperymentalnej UW i innymi zespołami badawczymi biorącymi udział w Działaniu II.3.7 IDUB.</p>

ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa
adres siedziby Biura IDUB:
ul. Dobra 56/66, pok. 2.68, 00-312 Warszawa
tel.: +48 22 55 24 243 do 247
e-mail: idub@uw.edu.pl
inicjatywadoskonosci.uw.edu.pl

	<p>Projekt ma na celu pogłębienie wiedzy o mechanizmach nabywania gramatyki i słownictwa języka trzeciego. W szczególności, czy i w jaki sposób znajomość języka polskiego (L1) i języka angielskiego (L2) kształtuje uczenie się słownictwa i struktur gramatycznych nowego języka (L3-Ln), które są podobne do polskiego i/lub angielskiego. Projekt będzie koncentrował się na różnicach indywidualnych między uczącymi się języka jako predyktorach uczenia się i przetwarzania gramatyki i słownictwa nowego języka (L3-Ln). Najnowsze badania wskazują, że wpływ znanych języków na naukę trzeciego języka może być kształtowany przez wiele dodatkowych czynników, takich jak okoliczności, w których języki są nabywane, poziom znajomości języków obcych oraz różnice indywidualne w zakresie zdolności językowych i poznawczych. Projekt zakłada zgłębianie charakteru tych złożonych zależności. Do pomiaru przetwarzania języka w projekcie wykorzystane będą metody neurolingwistyczne, w tym rejestracja sygnału EEG (ERP, potencjały wywołane zdarzeniem) oraz metody psycholingwistyczne, w tym okulografia.</p> <p>W ramach projektu upowszechniane będą metody ilościowe i zaawansowane analizy statystyczne wśród badaczy i studentów UW zajmujących się badaniami nad językiem i uczeniem się języków.</p>
Zakres obowiązków	<ol style="list-style-type: none"> 1. Analiza danych uzyskiwanych w badaniach z użyciem EEG i okulografu, raportowanie wyników badań, przygotowywanie wystąpień konferencyjnych i publikacji naukowych; 2. Merytoryczny nadzór nad laboratorium EEG i realizacją badań z wykorzystaniem tej aparatury; 3. Współdziałanie w realizacji aktualnie realizowanych projektów dot. wielojęzyczności i uczenia się języków; 4. Rozwijanie współpracy międzynarodowej związanej z badaniami wielojęzyczności; 5. Współdziałanie w składaniu nowych wniosków grantowych dot. badań nad psycholingwistyką wielojęzyczności; 6. Inicjowanie nowych projektów dotyczących predyktorów uczenia się języków; 7. Szkolenie językoznawców z UW w metodologii badań z użyciem EEG; 8. Wzmacnianie współpracy międzyjednostkowej na UW w zakresie interdyscyplinarnych badań nad językiem, 9. Inicjowanie nowych aktywności upowszechniających wiedzę statystyczną i metody eksperymentalne i ilościowe wśród badaczy języka na UW.
Profil kandydata, wymagania, kwalifikacje	<p>Do konkursu mogą przystąpić osoby, które:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. spełniają warunki określone w Ustawie Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce z dnia 20 lipca 2018 r. (Dz.U. z 2021 r.,

	<p>poz. 478 ze zm.) i Statucie UW (Uchwała nr 443 Senatu UW z dn. 26 czerwca 2019, Monitor poz. 190);</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. posiadają stopień doktora z dziedziny nauk społecznych w zakresie psychologii lub doktora z dziedziny nauk humanistycznych w zakresie językoznawstwa lub nauk pokrewnych; 3. posiadają dorobek naukowy udokumentowany publikacjami w renomowanych czasopismach międzynarodowych (Kandydatka/Kandydat powinna/powinien być pierwszym autorem przynajmniej dwóch prac opublikowanych w czasopiśmie z listy JCR); 4. mają doświadczenie w zakresie zastosowania metody EEG w badaniach neurolingwistycznych (np. Neuroscan, Biosemi); 5. znają programy używane do analizy danych EEG (np. Matlab, EEGlab); 6. posiadają zaawansowaną wiedzę statystyczną i umiejętności w zakresie kompleksowej analizy danych (w programie R); 7. mają doświadczenie w projektowaniu badań eksperymentalnych; 8. mają doświadczenie w pracy badawczej w zakresie badań nad dwu- i wielojęzycznością; 9. biorą aktywny udział w konferencjach naukowych; 10. biegle posługują się językiem angielskim w mowie i piśmie. <p>Dodatkowo, mile widziane:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. doświadczenie w badaniach okulograficznych, 2. doświadczenie w pracy organizacyjnej w środowisku, naukowym (np. kierowanie projektem badawczym), umiejętność pracy w zespole badawczym, 3. doświadczenie dydaktyczne (mentoring pracy studentów i młodych badaczy), 4. umiejętności programowania (np. Matlab, Python).
Wymagane dokumenty	<ul style="list-style-type: none"> • CV po angielsku wraz z listą publikacji, • list motywacyjny po angielsku, • odpis dyplomu doktorskiego, • co najmniej jedną zwięzłą propozycję badania eksperymentalnego związanego z tematyką obecnego projektu (1 strona na badanie), • PDFy maksymalnie 5 publikacji najbardziej związanych z tematyką projektu, • podpisane oświadczenie (skan) o zgodzie na przetwarzanie danych osobowych, stanowiące załącznik do niniejszego ogłoszenia, • oświadczenie, w którym kandydat/ka potwierdza, że zapoznał/a się i akceptuje zasady przeprowadzania niniejszego konkursu, • oświadczenie, w którym kandydat potwierdza, że zapoznał

	się i akceptuje zasady przeprowadzania konkursów określone w Zarządzeniu nr 106 Rektora UW z dnia 27 września 2019 r. ¹ .
Oferujemy	Pracę w dynamicznym zespole badawczym, realizującym projekty we współpracy międzynarodowej, wsparcie w rozwijaniu własnych pomysłów badawczych, możliwość nawiązania szerokiej współpracy międzynarodowej.
Forma nadsyłania zgłoszeń	pocztą elektroniczną na adresy a.otwinowska@uw.edu.pl z tematem maila „UW/IDUB/2021/92”
Procedura rekrutacyjna	<p>Konkurs jest pierwszym etapem określonej w Statucie UW procedury zatrudniania na stanowisku nauczyciela akademickiego, a jego pozytywne rozstrzygnięcie stanowi podstawę do dalszego postępowania.</p> <p>Komisja rezerwuje sobie prawo do wstępnej analizy nadesłanych zgłoszeń i skontaktowania się z wybranymi kandydatami celem przeprowadzenia dalszych etapów procedury rekrutacyjnej.</p> <p>Rozmowy kwalifikacyjne z wybranymi kandydatami są przewidywane w terminie od 7 do 10 marca 2022 r.</p> <p>Przed rozpoczęciem zatrudnienia wyłoniony w konkursie kandydat ma obowiązek przedłożenia oryginałów dokumentów w celu poświadczenia odpisu lub kopii dokumentów.</p> <p>Uniwersytet Warszawski zastrzega sobie prawo do zamknięcia konkursu bez podania przyczyny.</p>
Pytania	Pytania prosimy kierować do Kierownika Działania II.3.7 „Wielojęzyczność” a.otwinowska@uw.edu.pl
Termin nadsyłania zgłoszeń	6 marca 2022 r., godz. 12.00 czasu warszawskiego (CEST)
Termin ogłoszenia wyników konkursu	Do 5 kwietnia 2022 r.
Sposób informowania o wynikach rekrutacji	pocztą elektroniczną

¹ <https://monitor.uw.edu.pl/Lists/Uchway/Uchwala.aspx?ID=5034>



UNIwersytet
Warszawski



.....
imię i nazwisko

Informacja dotycząca przetwarzania danych osobowych

Administrator

Administratorem Państwa danych przetwarzanych w ramach procesu rekrutacji jest Uniwersytet Warszawski, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa jako pracodawca.

Z administratorem można kontaktować się:

- listownie: Uniwersytet Warszawski, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa (należy wskazać jednostkę organizacyjną do której kierowana jest korespondencja);
- telefonicznie: **22 55 20 355**.

Inspektor Ochrony Danych (IOD)

Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym mogą się Państwo kontaktować mailowo: iod@adm.uw.edu.pl. Z IOD można się kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania Państwa danych osobowych przez Uniwersytet Warszawski oraz korzystania przez Państwa z praw związanych z przetwarzaniem danych osobowych.

Do zadań IOD nie należy natomiast realizacja innych spraw, jak np. prowadzenie rekrutacji do pracy, przyjmowanie dokumentów rekrutacyjnych, udzielanie informacji dotyczących prowadzonej rekrutacji do pracy.

Cel i podstawy prawne przetwarzania

Dane osobowe kandydatów do pracy będą przetwarzane wyłącznie w celach rekrutacyjnych.

Państwa dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy² (*imię (imiona) i nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe wskazane przez Państwa, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia*) będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego³, natomiast inne dane⁴ na podstawie wyrażonej przez Państwa zgody, która może przyjmując poniższe brzmienie:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w (np. CV, liście motywacyjnym oraz innych załączonych dokumentach) przez Uniwersytet Warszawski w celu mojego udziału w procesie rekrutacji.

² Art. 22¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tj. Dz.U. 2019 poz.1040 z późniejszymi zmianami).

³ Art. 6 ust. 1 lit. b Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016 r., str. 1, z późn. zm.) (dalej RODO).

⁴ Art. 6 ust. 1 lit. a RODO.

Jeżeli w dokumentach zawarte są dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO (szczególne kategorie danych osobowych), konieczne będzie wyrażenie przez Państwa zgody na ich przetwarzanie⁵, która może przyjąć poniższe brzmienie:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie szczególnych kategorii danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO które zostały zawarte w (np. CV, liście motywacyjnym oraz innych załączonych dokumentach) przez Uniwersytet Warszawski w celu mojego udziału w procesie rekrutacji.

Uniwersytet Warszawski będzie przetwarzał Państwa dane osobowe, także w kolejnych naborach pracowników jeżeli wyrażą Państwo na to zgodę⁶, która może przyjąć poniższe brzmienie:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych w celu wykorzystania ich w kolejnych naborach prowadzonych przez Uniwersytet Warszawski przez okres najbliższych 9 miesięcy.

Wszystkie powyższe zgody mogą Państwo wycofać w dowolnym momencie m.in. wysyłając maila na adres: a.otwinowska@uw.edu.pl

Przypominamy jednocześnie, że wycofanie przez Państwa zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie Państwa zgody przed jej wycofaniem.⁷

Okres przechowywania danych

Państwa dane osobowe zgromadzone w procesie rekrutacyjnym będą przechowywane w okresie do 5 lat od planowanego zakończenia Programu IDUB, tj. do 31.12.2031.

W przypadku wyrażonej przez Państwa zgody na wykorzystywanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, Państwa dane będą wykorzystywane w tym celu przez okres 9 miesięcy od zakończenia rekrutacji.

Odbiorcy danych

Dostęp do Państwa danych osobowych będą mieli upoważnieni pracownicy administratora, którzy muszą przetwarzać dane osobowe w ramach wykonywanych obowiązków i zadań służbowych.

Przekazywanie danych poza Europejski Obszar Gospodarczy (EOG)

Państwa dane osobowe będą udostępniane podmiotom uprawnionym na podstawie przepisów prawa. Zapisy prowadzimy przez Formularze Google. Państwa dane będą przetwarzane przez naszego dostawcę usługi G-Suit dla edukacji firmę Google w jej centrach przetwarzania danych.⁸

Prawa osób, których dane dotyczą

Na zasadach określonych przez RODO mają Państwo prawo do:

- dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii;

⁵ Art. 9 ust. 2 lit. a RODO.

⁶ Art. 6 ust. 1 lit. a RODO.

⁷ Art. 7 ust. 3 RODO.

⁸ <https://www.google.com/about/datacenters/inside/locations/index.html>

- sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych;
- ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
- usunięcia danych osobowych z zastrzeżeniem art. 17 ust. 3 RODO;
- wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeżeli uznają Państwo, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy prawa.

Informacja o wymogu podania danych

Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z przepisów prawa jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie innych danych osobowych jest dobrowolne.

.....

(miejscowość i data)

.....

(podpis kandydata)



UNIVERSITY
OF WARSAW



CALL FOR A POSITION

The Rector of the University of Warsaw invites applications for the position of an Assistant Professor under the Excellence Initiative – Research University (2020-2026) Programme.

Ref no	UW/IDUB/2021/92
Position	Assistant Professor (adjunct)
Job type	Research
Scientific discipline	linguistics, psychology,
Key words	psycholinguistics, multilingualism, language acquisition and use
Type of employment	Fixed term employment contract
Working pattern/ Hours	Full time
Number of job offers	1
Salary	Up to PLN 7600 (gross) per month
Position starts on	May 1 st , 2022 or as soon as possible hereafter
Minimum period of employment	18 months; extension for the subsequent 18 months is possible following positive evaluation of the first work period
Department	Faculty of Modern Languages
Action title	II.3.7. Increasing the effectiveness and internationalisation of research projects within the area of multilingualism
Project and Action description	<p>The “Excellence Initiative – Research University” is a programme of the minister responsible for higher education and science, which enables the University of Warsaw to raise the level of its research activities, the quality of education and accordingly, the international recognition of the University.</p> <p>The employee will work within Action II 3.7 "Multilingualism" in POB IV.</p> <p>Project "Multilingualism: Individual differences in the acquisition of grammar and vocabulary in the third language" will be carried out within Action II 3.7 as part of the Multilingualism Research Hub in cooperation with the Experimental Linguistics Lab UW and other research groups participating in IDUB Action II 3.7.</p> <p>The research project aims to broaden our knowledge about the mechanisms involved in acquiring grammar and vocabulary of a third language (L3-Ln). In particular, it aims to investigate whether and how the knowledge of Polish (L1) and English (L2) shapes the learning of new language (L3-Ln) vocabulary and</p>

ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, PL-00-927 Warszawa
office address:
ul. Dobra 56/66, pok. 2.68, PL-00-312 Warszawa
phone: +48 22 55 24 243 do 247
e-mail: idub@uw.edu.pl
inicjatywadoskonalosci.uw.edu.pl

	<p>grammatical structures if they are similar to Polish and/or English. The project will focus on individual differences between language learners as predictors of learning and processing new language grammar and vocabulary (L3-Ln). Recent research indicates that the influence of known languages on learning an L3-Ln can be shaped by such additional factors as the circumstances in which languages are acquired, the level of foreign language proficiency, and individual differences in linguistic and cognitive abilities. This project will explore the nature of those complex relationships. To measure language processing, the project will use neurolinguistic methods (including EEG signal recording - ERP, event-related potentials) and psycholinguistic methods (including eye-tracking).</p> <p>Within the project, knowledge of quantitative methods and advanced statistical analyses will be popularised among researchers and students of the University of Warsaw engaged in linguistic research and language acquisition studies.</p>
<p>Job description and responsibilities</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. An analysis of data obtained in research with the use of EEG and eye tracker, reporting of research results, preparation of conference presentations and scientific publications; 2. Substantive supervision over the EEG laboratory and the implementation of research with the use of this equipment; 3. Participation in the implementation of current projects on multilingualism and language learning; 4. Developing international cooperation related to research on multilingualism; 5. Participation in submitting new grant applications for research on the psycholinguistics of multilingualism; 6. Initiating new projects on predictors of language learning; 7. Training linguists from the University of Warsaw in the methodology of research with the use of EEG; 8. Enhancing inter-faculty cooperation at the University of Warsaw in the field of interdisciplinary language research, 9. Initiating new activities to disseminate statistical knowledge, as well as experimental and quantitative methods among linguists at the University of Warsaw.
<p>Key requirements</p>	<p>We will consider candidates who fulfil the following requirements. They:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. meet the conditions set out in the Act on Higher Education and Science of 20 July 2018 (Journal of Laws of 2021, item 478 as amended) and the Statute of the University of Warsaw (Resolution No. 443 of the University of Warsaw Senate of 26 June 2019, Monitor item 190); 2. hold a PhD in the discipline of social sciences in the field of psychology or a PhD in the discipline of humanities in the field of linguistics, or a related field; 3. have scientific achievements documented by publications in renowned international journals (the candidate should be the

	<p>first author of at least two published papers in a journal from the JCR list);</p> <ol style="list-style-type: none"> 4. have experience in the use of the EEG method in neurolinguistic research (e.g. Neuroscan, Biosemi); 5. know software used to analyse EEG data (e.g., Matlab, EEGlab); 6. have advanced statistical knowledge and skills in the field of comprehensive data analysis (in the R program); 7. have experience in designing experimental research; 8. have research experience in the field of bilingual and multilingualism studies; 9. actively participate in scientific conferences; 10. are fluent in written and spoken English. <p>Additionally, the following are appreciated:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. experience in eye-tracking research; 2. organizational work in a scientific environment (e.g. managing a research project), ability to work in a research team; 3. teaching experience (mentoring the work of students and early stage researchers); 4. programming skills (e.g., Matlab, Python).
Application documents	<ul style="list-style-type: none"> • CV in English, • cover Letter in English, • copy of the doctoral diploma • pdfs of up to 5 publications most relevant for the project, • at least one brief proposal for an experimental study related to the topic of the current project (1 page per study) • signed agreement (scan) for the processing of personal data by the University of Warsaw as an attachment to this advertisement, • statement in which the candidate confirms that he/she has read and accepted the rules for conducting the present competition, • declaration that the candidate has read and accepted the rules for conducting competitions as announced in Zarządzenie nr 106 Rektora UW z dnia 27 września 2019 r.¹.
What we offer	<p>Work in a dynamic research team conducting projects in international cooperation, support in developing their own research ideas, and a chance to establish extensive international cooperation.</p>

How to apply	Please send an e-mail to: a.otwinowska@uw.edu.pl with the subject line: „UW/IDUB/2021/92”
Selection and recruitment procedure	<p>The call is the first stage of the procedure for recruitment to the position of academic teacher specified in the Statutes of the University of Warsaw, and its positive outcome constitutes the basis for further proceedings.</p> <p>The committee reserves the right to make a preliminary analysis of the submitted applications and to contact the selected candidates for further stages of the recruitment procedure. Interviews with the selected candidates are scheduled between 7 – 10 March 2022.</p> <p>Before employment, the candidate selected in the competition is required to submit the original documents or their certified copies.</p> <p>The University of Warsaw reserves the right to cancel the competition without giving any reason.</p>
Questions	Any further questions should be directed to the PI of Action II 3.7 IDUB "Multilingualism", a.otwinowska@uw.edu.pl
Closing date for applications	6 March, 2022; 12.00 pm CEST
Notification about the results	by 5 April, 2022
Results will be announced	by e-mail

Note: The competition is the first stage of the recruitment procedure for the position of Assistant professor specified in the University of Warsaw Statute. Its positive conclusion will be the basis for further proceedings. Only the short-listed candidates will be invited to an online interview (to take place between 7 – 10 March, 2022).

The University of Warsaw reserves the right to cancel the competition without providing reasons.



UNIVERSITY
OF WARSAW



.....
given and family name

Information on personal data processing

Controller

The controller of your personal data, which is processed in connection with employee recruitment, is the University of Warsaw, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa, as the Employer.

Contact with the controller:

- by traditional mail at: University of Warsaw, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa (specify the organisational unit to which your letter is addressed);
- by phone: **22 55 20 355**.

Data Protection Officer (DPO)

The controller has a designated Data Protection Officer, whom you may contact via email at iod@adm.uw.edu.pl. You may contact the DPO about all matters relating to the processing of your personal data by the University of Warsaw and in order to exercise your rights in relation to the processing of personal data.

The DPO, however, does not perform other functions, such as handling recruitment procedures, collecting recruitment documents, or providing current information on the recruitment process.

Purpose and legal grounds of data processing

The personal data of candidates for employment shall be processed for recruitment purposes only.

Your personal data shall be processed in the scope indicated by employment law² (*given name (names) and family name, date of birth, contact information as provided, education, professional qualifications, previous employment*) for the purposes of this recruitment process³, whereas other data⁴ shall be processed based upon your consent, which may take the following wording:

I agree to the processing of my personal data provided in (e.g., CV, cover letter, and other documents submitted) for the recruitment process conducted by the University of Warsaw.

² Art. 22¹ of the law of June 26, 1974 Labour Code (i.e. Journal of Laws 2019 item 1040 with subsequent changes).

³ Art. 6 section 1 letter b of the Regulation of the European Parliament and the Council (EU) 2016/679 of April 27, 2016 on protection of individual persons with regard to personal data processing and on the free flow of such data, and also repealing Directive 95/46/EC (general regulation on data protection) (Official Journal EU L 119 of 04.05.2016, page 1, with subsequent changes) (hereinafter referred to as the GDPR).

⁴ Art. 6 section 1 letter a of the GDPR.

If your documents include data as included in Art. 9 section 1 of the GDPR (special categories of personal data), processing shall be possible upon your consent to processing such data⁵, which may take the following wording:

I agree to the processing of special categories of my personal data, as stated in Art. 9 section 1 of the GDPR, provided in (e.g., CV, cover letter, and other submitted documents) by the University of Warsaw for conducting the recruitment process.

The University of Warsaw will also process your personal data in future recruitment processes upon your consent⁶, which may take the following wording:

I consent to the processing of my personal data for the purposes of any future recruitment processes at the University of Warsaw, for the period of the next nine months.

You may revoke all such consents at any time, for example by sending an email to a.otwinowska@uw.edu.pl

Be advised that the revocation of your consent does not affect the lawfulness of the processing of personal data, which had been completed upon consent and before its revocation.⁷

Data retention period

Your personal data collected in this recruitment process shall be stored within the period of up to 5 years from the planned completion of the “Excellence Initiative – Research University” Programme, i.e. until 31.12.2031.

In case you agree to process your data in future recruitments, your data will be used for this purpose for a period of 9 months from the end of recruitment.

Data recipients

Officers authorized by the Controller shall have access to your personal data, the processing of which is within the scope of their duties.

Data transfer outside the European Economic Area (EEA)

Your personal data shall be disclosed to subjects authorized by law. Your personal data may be also processed by the provider of the G-Suite services for education by the Google Corporation in their data processing centres.⁸

⁵ Art. 9 section 2 letter a GDPR.

⁶ Art. 6 section 1 letter a GDPR.

⁷ Art. 7 section 3 GDPR.

Rights of the data subject

Under the GDPR, data subjects have the following rights:

- to access data and to receive copies of the current data;
- to correct (rectify) your personal data;
- to limit processing of personal data;
- to remove personal data, subject to provisions of Art. 17 section 3 of the GDPR;
- to file a claim with the President of the Personal Data Protection Office, if you believe data processing is in violation of the law.

Information on the requirement to provide data

Providing your personal data in the scope resulting from law is necessary to participate in the recruitment process. Providing other personal data is voluntary.

.....
(place and date)

.....
(applicant's signature)

⁸ <https://www.google.com/about/datacenters/inside/locations/index.html>