



UNIwersYTET
WARszawSKI

Ocena okresowa nauczycieli akademickich

PODSTAWA

[ZARZĄDZENIE NR 33 REKTORA Uniwersytetu Warszawskiego z dnia 21 lutego 2020 r. w sprawie określenia trybu, zasad i kryteriów oceny okresowej nauczycieli akademickich](#)

Ocena okresowa jest dokonywana:

- obligatoryjnie, nie rzadziej niż raz na cztery lata;
- dodatkowo, na wniosek Rektora, w tym z inicjatywy Dziekana lub Przewodniczących RND;
- nie częściej niż raz w roku.



KRYTERIA

1. Pracownicy dydaktyczni **nie podlegają** ocenie w zakresie działalności i osiągnięć naukowych.
2. Pracownicy badawczy **nie podlegają** ocenie w zakresie działalności dydaktycznej.
3. Pracownicy dydaktyczni, którzy złożyli oświadczenie o reprezentowanej dyscyplinie naukowej oraz oświadczenie, o którym mowa w art. 265 ust. 5 Ustawy (zaliczenie do liczby N), **podlegają** ocenie w zakresie działalności i osiągnięć naukowych.

CO PODLEGA OCENIE?	ŹRÓDŁO KRYTERIÓW	UWAGI
działalność i osiągnięcia naukowe	Rady Naukowe Dyscyplin	Szczegółowe kryteria określi Rektor w odrębnym zarządzeniu po zasięgnięciu opinii Senatu, związków zawodowych, samorządu studenckiego oraz samorządu i doktorantów.
działalność i osiągnięcia dydaktyczne	Uniwersytecka Rada ds. Kształcenia	W zakresie działalności i osiągnięć naukowych, Rektor uwzględni kryteria ustalone przez RND.
działalność i osiągnięcia organizacyjne		W zakresie działalności i osiągnięć dydaktycznych, Rektor uwzględni kryteria ustalone przez Uniwersytecką Radę ds. Kształcenia.
podnoszenie kompetencji zawodowych; (§12)	§12 Zarządzenia nr 33 Rektora UW	
przestrzeganie przepisów o prawie autorskim i prawach pokrewnych, a także o własności przemysłowej	§13 Zarządzenia nr 33 Rektora UW	

KRYTERIA SZCZEGÓŁOWE	
Uniwersytecka Rada ds. Kształcenia	<u>Uchwała nr 39 Uniwersyteckiej Rady ds. Kształcenia z dnia 3 grudnia 2021 r. w sprawie kryteriów oceny osiągnięć dydaktycznych nauczycieli akademickich</u>
Rada Naukowa Dyscypliny Historia	<u>Uchwała nr 35 RND Historia z dnia 16 września 2020 r. w sprawie kryteriów oceny osiągnięć naukowych nauczycieli akademickich</u>
Rada Naukowa Dyscypliny Językoznawstwo	<u>Uchwała nr 92 RND Językoznawstwo z dnia 1 października 2021 r. w sprawie ustalenia kryteriów oceny osiągnięć naukowych nauczycieli akademickich</u>
Rada Naukowa Dyscypliny Nauki o Kulturze i Religii	<u>Uchwała nr 90 RND Nauki o Kulturze i Religii z dnia 15 grudnia 2020 r. w sprawie ustalenia kryteriów oceny osiągnięć naukowych nauczycieli akademickich</u>
Rada Naukowa Dyscypliny Literaturoznawstwo	<u>Uchwała nr 150 RND Literaturoznawstwo z dnia 6 grudnia 2021 r. w sprawie kryteriów oceny osiągnięć naukowych nauczycieli akademickich</u>

ORGANIZACJA OCENY OKRESOWEJ

Dziekan przekazuje pracownikowi informację o planowanej ocenie okresowej.

Oceniany pracownik składa w wyznaczonym terminie wypełniony **arkusz oceny okresowej** ([Załącznik 1 do Zarządzenia nr 33 Rektora UW](#)).

Dziekan przekazuje Komisji Oceniającej:

- ww. **arkusz oceny okresowej**;
- **opinię** o pracowniku sporządzaną przez **bezpośredniego przełożonego**;
- **opinię Rady Dydaktycznej** (właściwej dla kierunku studiów, gdzie pracownik prowadzi co najmniej 2/3 swoich zajęć dydaktycznych);
- **opinię Rady Naukowej** (gdzie pracownik złożył oświadczenie);
- wyniki oceny dokonanej przez studentów i doktorantów (**ankiety**).

Pracownik proszony jest o zapoznanie się z wynikami oceny okresowej.

UWAGA!

Pracownik ma prawo do zapoznania się z opinią bezpośredniego przełożonego, może też wnioskować o udział w posiedzeniu Komisji Oceniającej, na którym jest oceniany.

Pracownik może złożyć odwołanie do Rektora od wyniku oceny okresowej w terminie 14 dni roboczych od dnia zapoznania się z wynikiem oceny okresowej.

