



**Konkurs na stanowisko doświadczonego członka zespołu (Senior Researcher)  
na Wydziale Neofilologii Uniwersytetu Warszawskiego  
do projektu badawczego TEOTL  
“The concept of *teotl*: a complex approach to the principal religious category of pre-Hispanic Central Mexico”**

Planowany okres zatrudnienia: 48 miesięcy (od 1 października 2024)

Łączne wynagrodzenie brutto: 1624+2000 PLN

Forma zatrudnienia: umowa o pracę na czas określony

Liczba stanowisk: 1 (1/5 etatu)

Opis projektu:

Głównym celem projektu TEOTL jest zrozumienie co kryło się za jedną z podstawowych kategorii religijnych przedhiszpańskich Indian Nahuatl, określanej w języku nahuatl terminem *teotl*. Aby kompleksowo zbadać ten problem, projekt skupia się na przebadaniu następujących czterech obszarów badawczych: 1) tzw. panteon bogów azteckich; 2) relacja między kategorią *teotl* a innymi ważnymi kategoriami religijnym (np. *tonalli*, *nahualli*, *ixiptla*, i inne); 3) analiza filologiczna terminu *teotl* w kolokacjach, związkach i dyskursie; 4) użycie terminu *teotl* w kolonialnym chrześcijańskim dyskursie nahuatl. Korzystając z heterogenicznego zbioru danych tekstowych i ikonograficznych, TEOTL projekt zastosuje nowatorskie połączenie metod badawczych na przecięciu tradycyjnych (ethnohistoria, religioznawstwo, historia sztuki, filologii, językoznawstwa) i humanistyki cyfrowej (analiza sieciowa). Ta niezbadana dotąd ścieżka badawcza doprowadzi do rekonceptualizacji naszego podejścia do nahuatlńskiego pojęcia *sacrum* i do jego dekolonizacji.

Zakres zadań:

- Analiza przedhiszpańskich ksiąg indiańskich z tzw. Grupy Borgia oraz wczesnokolonialnych (XVI-XVII w.) kodeksów o tematyce religijnej pod kątem informacji na temat przedhiszpańskich bogów i innych istot zaświatowych, obecnych w kulturach środkowego Meksyku.
- Analiza kolekcji zabytków i artefaktów (rzeźby, ceramika, elementy architektury, malowidła, itp.) pochodzących z kultury nahuatlńskiej (Środkowy Meksyk, późny okres postklasyczny) pod kątem identyfikacji elementów ikonograficznych związanych z koncepcją *teotl*.
- Wsparcie metodologiczne zespołu TEOTL w zakresie przedhiszpańskich systemów komunikacji graficznej oraz semiotyczno-kognitywistycznej analizy materiału pochodzącego z indiańskich ksiąg (kodeksy z tzw. Grupy Borgia) oraz wczesnokolonialnych „azteckich” manuskryptów o tematyce religijnej.



- Konsultacja materiału ikonograficznego rejestrowanego przez zespół TEOTL w projektowej bazie danych.
- Partycypacja w analizie zgromadzonego w bazie danych materiału badawczego na potrzeby badań własnych oraz badań innych członków zespołu.
- Publikacja artykułów naukowych związanych z tematem projektu w międzynarodowych czasopismach i monografiach naukowych.
- Udział w wydarzeniach projektowych (panele, konferencje, warsztaty).
- Udział w międzynarodowych kongresach i seminariach związanych z zakresem projektu.
- Regularny udział w spotkaniach zespołu (osobiście lub za pomocą komunikatorów internetowych) dotyczących postępów w pracy.

### Wymagania kwalifikacyjne

Wymagania niezbędne:

- stopień naukowy doktora;
- przynajmniej 15 lat doświadczenia w badaniach nad Mezoameryką (udokumentowanego publikacjami);
- specjalizacja w zakresie badań nad religią i wierzeniami przedhiszpańskich kultur ze Środkowego Meksyku (udokumentowana publikacjami);
- specjalizacja w zakresie przedhiszpańskich systemów komunikacji graficznej (udokumentowana publikacjami);
- specjalizacja w zakresie semiotyczno-kognitywistycznej analizy przedhiszpańskich i wczesnokolonialnych manuskryptów indiańskich (kodeksów) ze Środkowego Meksyku (udokumentowana publikacjami);
- bardzo dobra znajomość języka hiszpańskiego (min. C1) i angielskiego (min. B2);
- obsługa oprogramowania MS Office i Google Workspace;
- gotowość do przeprowadzenia się do Warszawy na czas trwania projektu.

Znajomość języka polskiego **nie jest** wymagana.

Oczekuje się, że wybrany kandydat/kandydatka będzie poświęcać 8 godzin tygodniowo na realizację zadań projektowych.

Umiejętności mile widziane:

- znajomość kolonialnego języka nahuatl;
- bardzo dobra organizacja pracy i umiejętność zarządzania czasem;
- komunikatywność i umiejętność pracy w grupie.

### Wykaz wymaganych dokumentów:

1. Zgłoszenie do konkursu – podanie do JM Rektora Uniwersytetu Warszawskiego.
2. Kopia dyplomu doktorskiego.
3. CV z listą publikacji (po polsku lub po angielsku).
4. List motywacyjny (po polsku lub po angielsku).
5. Informacja o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz.U. 2018 r. poz. 1000 z późn. zm.; wzór załączony poniżej).
6. [Kwestionariusz osobowy dla kandydata \(Kwestionariusz dla osoby obiegającej się o zatrudnienie\)](#).



Wszystkie dokumenty należy przesłać drogą elektroniczną na adres: [teotl@uw.edu.pl](mailto:teotl@uw.edu.pl) w tytule wpisując: „Konkurs TEOTL – Senior Researcher”.

W przypadku gdy wybrany kandydat nie przyjmie oferty pracy, komisja rekrutacyjna może zaproponować to stanowisko kolejnej osobie z listy osób spełniających kryteria rekrutacji.

Procedura konkursowa:

- Termin składania dokumentów: 23 sierpnia 2024 r.
- Termin rozstrzygnięcia konkursu: do 31 sierpnia 2024 r.
- Tryb postępowania komisji konkursowej określają przepisy obowiązujące na Uniwersytecie Warszawskim.

Na podstawie wstępnej oceny zgłoszeń komisja może podjąć decyzję o konieczności przeprowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej z wybranymi kandydatami. Jeśli taka sytuacja zaistnieje, rozmowy kwalifikacyjne przeprowadzane na żywo (lub, w wyjątkowych i uzasadnionych przypadkach, online) odbędą się w sierpniu 2024 r., a wybrani kandydaci zostaną o tym poinformowani nie później niż na 7 dni przed datą rozmowy.

- O wynikach konkursu kandydaci zostaną poinformowani pocztą elektroniczną. Po skompletowaniu dokumentów dotyczących zatrudnienia, z wybranym kandydatem zostanie podpisana umowa o pracę na czas określony.
- Początek zatrudnienia planowany jest na 1 października 2024 r.



.....  
imię i nazwisko

## Informacja dotycząca przetwarzania danych osobowych

### Administrator

Administratorem Państwa danych przetwarzanych w ramach procesu rekrutacji jest Uniwersytet Warszawski, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa jako pracodawca.

Z administratorem można kontaktować się:

- listownie: Uniwersytet Warszawski, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa (należy wskazać jednostkę organizacyjną do której kierowana jest korespondencja);
- telefonicznie: 22 55 20 000.

### Inspektor Ochrony Danych (IOD)

Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym mogą się Państwo kontaktować mailowo: [iod@adm.uw.edu.pl](mailto:iod@adm.uw.edu.pl). Z IOD można się kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania Państwa danych osobowych przez Uniwersytet Warszawski oraz korzystania przez Państwa z praw związanych z przetwarzaniem danych osobowych.

Do zadań IOD nie należy natomiast realizacja innych spraw, jak np. prowadzenie rekrutacji do pracy, przyjmowanie dokumentów rekrutacyjnych, udzielanie informacji dotyczących prowadzonej rekrutacji do pracy.

### Cel i podstawy prawne przetwarzania

Dane osobowe kandydatów do pracy będą przetwarzane wyłącznie w celach rekrutacyjnych.

Państwa dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy<sup>1</sup> (*imię (imiona) i nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe wskazane przez Państwa, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia*) będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego<sup>2</sup>, natomiast inne dane<sup>3</sup> na podstawie wyrażonej przez Państwa zgody, która może przyjąć poniższe brzmienie:

*Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w (np. CV, liście motywacyjnym oraz innych załączonych dokumentach) przez Uniwersytet Warszawski w celu mojego udziału w procesie rekrutacji.*

<sup>1</sup> Art. 22<sup>1</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 917 ze zm.);

<sup>2</sup> Art. 6 ust. 1 lit. b Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016 r., str. 1, z późn. zm.) (dalej RODO);

<sup>3</sup> Art. 6 ust. 1 lit. a RODO;



Jeżeli w dokumentach zawarte są dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO (szczególne kategorie danych osobowych), konieczne będzie wyrażenie przez Państwa zgody na ich przetwarzanie<sup>4</sup>, która może przyjąć poniższe brzmienie:

*Wyrażam zgodę na przetwarzanie szczególnych kategorii danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO które zostały zawarte w (np. CV, liście motywacyjnym oraz innych załączonych dokumentach) przez Uniwersytet Warszawski w celu mojego udziału w procesie rekrutacji.*

Uniwersytet Warszawski będzie przetwarzał Państwa dane osobowe, także w kolejnych naborach pracowników jeżeli wyrażą Państwo na to zgodę<sup>5</sup>, która może przyjąć poniższe brzmienie:

*Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych w celu wykorzystania ich w kolejnych naborach prowadzonych przez Uniwersytet Warszawski przez okres najbliższych 9 miesięcy.*

Wszystkie powyższe zgody mogą Państwo wycofać w dowolnym momencie m.in. wysyłając maila na adres: [.....](mailto:.....)

Przypominamy jednocześnie, że wycofanie przez Państwa zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie Państwa zgody przed jej wycofaniem.<sup>6</sup>

### **Okres przechowywania danych**

Państwa dane osobowe zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przechowywane przez okres trzech miesięcy od momentu zakończenia procesu rekrutacyjnego.

W przypadku wyrażonej przez Państwa zgody na wykorzystywanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, Państwa dane będą wykorzystywane przez okres 9 miesięcy.

### **Odbiorcy danych**

Dostęp do Państwa danych osobowych będą mieli upoważnieni pracownicy administratora, którzy muszą przetwarzać dane osobowe w ramach wykonywanych obowiązków i zadań służbowych.

### **Przekazywanie danych poza Europejski Obszar Gospodarczy (EOG)**

Państwa dane osobowe będą udostępniane podmiotom uprawnionym na podstawie przepisów prawa. Zapisy prowadzimy przez Formularze Google. Państwa dane będą przetwarzane przez naszego dostawcę usługi G-Suit dla edukacji firmę Google w jej centrach przetwarzania danych.<sup>7</sup>

Państwa dane będą chronione przez standardy określone Tarczą Prywatności, zatwierdzoną przez Komisję Europejską.<sup>8</sup> Zapewni to Państwa danym odpowiedni poziom bezpieczeństwa.

### **Prawa osób, których dane dotyczą**

<sup>4</sup> Art. 9 ust. 2 lit. a RODO.

<sup>5</sup> Art. 6 ust. 1 lit. a RODO;

<sup>6</sup> Art. 7 ust. 3 RODO;

<sup>7</sup> <https://www.google.com/about/datacenters/inside/locations/index.html>

<sup>8</sup> <https://www.privacyshield.gov>



Na zasadach określonych przez RODO mają Państwo prawo do:

- dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii;
- sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych;
- ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
- usunięcia danych osobowych z zastrzeżeniem art. 17 ust. 3 RODO;
- wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeżeli uznają Państwo, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy prawa.

### **Informacja o wymogu podania danych**

Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z przepisów prawa jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie innych danych osobowych jest dobrowolne.

.....

(miejsowość i data)

.....

(podpis kandydata)



**Call for candidates for a Senior Researcher  
at Faculty of Modern Languages of the University of Warsaw  
for the research project TEOTL**

**“The concept of *teotl*: a complex approach to the principal religious category of pre-Hispanic Central Mexico”**

Planned duration of employment: 48 months (1 October 2024 – 30 September 2028)

Total gross salary: ca. 1624+2000 PLN

Number of posts: 1 (1/5 time)

**About the project:**

The main goal of the project TEOTL is to understand what was behind one of the basic religious categories of pre-Hispanic Nahua, referred to in the Nahuatl language by the term *teotl*. In order to comprehensively explore this issue, the project focuses on examining the following four research areas: 1) the so-called pantheon of Aztec gods; 2) the relationship between the category of *teotl* and other important religious categories (e.g., *tonalli*, *nahualli*, *ixiptla*, and others); 3) a philological analysis of the term *teotl* in collocations, relationships and discourse; 4) the use of the term *teotl* in colonial Christian Nahuatl discourse. Using a heterogeneous collection of textual and iconographic data, the project TEOTL will employ a novel combination of research methods at the intersection of traditional (ethnohistory, religious studies, art history, philology, linguistics) and digital humanities (network analysis). This hitherto unexplored research path will lead to a reconceptualization of our approach to the Nahua concept of the sacred and to its decolonization.

**Tasks description**

- Analysis of pre-Hispanic Indigenous books from the so-called Borgia Group and of early colonial (16th-17th century) codices with religious contents, in search for information on pre-Hispanic gods and other otherworldly beings present in the cultures of central Mexico.
- Analysis of collections of monuments and artifacts (sculptures, ceramics, architectural elements, paintings, etc.) from the Nahua culture (Central Mexico, Late Postclassic period) to identify iconographic elements related to the concept of *teotl*.
- Methodological support for the TEOTL team in the field of pre-Hispanic graphic communication systems and semiotic-cognitive analysis of materials from Indigenous books (codices from the so-called Borgia Group) and early colonial “Aztec” manuscripts with religious contents.
- Consultation on iconographic material recorded by the TEOTL team in the project’s database.
- Participation in the analysis of the research material for the purposes of own research and the research of other team members.
- Publication of scientific articles related to the project in international scientific journals and monographs.
- Participation in international congresses and seminars related to the project, as well as in workshops organized as part of the project.
- Regular participation in team meetings (in person or via online communicators) regarding work progress.



## Qualification requirements

Necessary requirements:

- PhD degree;
- at least 15 years of experience as a researcher in Mesoamerican Studies (confirmed by publications);
- expertise in pre-Hispanic Central Mexican religions and systems of belief (confirmed by publications);
- expertise in pre-Hispanic graphic communication systems (confirmed by publications);
- expertise in semiotic-cognitive approach to pre-Hispanic and early-colonial Central Mexican manuscripts (confirmed by publications);
- very good knowledge of Spanish (min. C1) and English (min. B2);
- ability to work with MS Office and Google Workspace software;
- willingness to move to Warsaw for the duration of the project.

Knowledge of Polish language is not required.

The candidate is expected to dedicate 8hrs/week to the accomplishment of project's tasks.

Additional strengths:

- knowledge of the colonial Nahuatl language;
- very good work organization and time management skills;
- communication skills and ability to work in a group.

## Required documents:

1. A letter of application (to the Rector of the University of Warsaw).
2. A copy of the PhD Diploma.
3. CV with the publication list (in Polish or in English).
4. Cover letter (in Polish or in English).
5. Signed GDPR (General Data Protection Regulation) consent statement ("Information on personal data processing", attached below).
6. An administrative questionnaire (Personal questionnaire for the person applying for employment – [document docx](#)).

All documents should be sent by e-mail to the following address: [teotl@uw.edu.pl](mailto:teotl@uw.edu.pl) under the title: "Call for TEOTL – Senior Researcher".

In the case the successful candidate does not accept the job offer, the hiring committee can offer the position to the next shortlisted person.

## Selection procedure

- Application deadline: August 23, 2024.
- Application results: by August 31, 2024.
- The application process is conducted by the hiring committee in accordance with the regulations of the University of Warsaw. After completing an initial evaluation of the applications, the committee may decide that it is necessary to proceed with the interviews. If such a situation arises, live (or, in exceptional and justified cases, online) interviews will be held in August 2024, and shortlisted candidates invited to the interview will be notified no later than 7 days before the interview date.



- Candidates will be informed of the results via e-mail. Following completion of employment documents, a fixed-term employment contract will be signed with the selected candidate.
- The beginning of employment is planned for 1 October 2024.



.....  
given and family name

## Information on personal data processing

### Controller

Controller of your personal data processed in connection with the recruitment process is the University of Warsaw, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa, as the Employer.

Contact with the controller:

- by traditional mail at: University of Warsaw, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa (name the organizational unit to which your letter is addressed);
- by phone: 22 55 20 355.

### Data Protection Officer (DPO)

Controller has designated Data Protection Officer whom you may contact via email at [iod@adm.uw.edu.pl](mailto:iod@adm.uw.edu.pl). You may contact the DPO in all matters relating to your personal data processing by the University of Warsaw and the exercise of rights in relation to the processing of personal data.

The DPO, however, does not proceed other matters, like handling recruitment procedures, collecting recruitment documents, providing information on current recruitment process.

### Purpose and legal grounds of data processing

Personal data of candidates for employment shall be processed for recruitment purposes only.

Your personal data shall be processed in the scope as indicated by employment law<sup>1</sup> (*given name (names) and family name, date of birth, contact information as provided, education, professional qualifications, previous employment*) for the purposes of this recruitment process<sup>2</sup>, whereas other data<sup>3</sup> shall be processed based on your consent which may take the following wording:

*I agree to the processing of personal data provided in (e.g. CV, cover letter, and other submitted documents) by the University of Warsaw for realising my recruitment process.*

<sup>1</sup> Art. 22<sup>1</sup> of the law of June 26, 1974 Labour Code (i.e. Journal of Laws 2019 item 1040 with subsequent changes);

<sup>2</sup> Art. 6 section 1 letter b of the Regulation of the European Parliament and the Council (EU) 2016/679 of April 27, 2016 on protection of individual persons with regard to the personal data processing and on the free flow of such data, and also repealing Directive 95/46/EC (general regulation on data protection) (Official Journal EU L 119 of 04.05.2016, page 1, with subsequent changes) (hereinafter as the GDPR);

<sup>3</sup> Art. 6 section 1 letter a of the GDPR;



If your documents include data as mentioned in Art. 9 section 1 of the GDPR (special categories of personal data), processing shall be possible upon your consent to processing such data<sup>4</sup> which may take the following wording:

*I agree to the processing of special categories of personal data, as mentioned in Art. 9 section 1 of the GDPR, provided in (e.g. CV, cover letter, and other submitted*

The University of Warsaw shall be also processing your personal data in future recruitment processes upon your consent<sup>5</sup> which may take the following wording:

*I consent to processing of my personal data for the purposes of any future recruitment processes at the University of Warsaw for the period of the next nine months.*

You may revoke all such consents at any time by, for example, sending an email at ..... (email address due for the recruitment process).

Be advised that the revocation of your consent does not affect legal compliance of processing which had been completed upon consent before its revocation.<sup>6</sup>

#### Data retention period

Your personal data collected in this recruitment process shall be stored over the period of three months from the date the recruitment process is completed.

In case you agree to process your data in future recruitments, your data shall be used over the period of nine months.

#### Data recipients

Officers authorized by the Controller shall have access to your personal data, the processing of which is in the scope of their duties.

#### Data transfer outside the European Economic Area (EEA)

Your personal data shall be disclosed to subjects authorized by law. Signing-in is through Google Forms. Your personal data may be also processed by our provider of G-Suit for education by Google Company in their data processing centres.<sup>7</sup> Your data shall be protected under the standards of the Privacy Shield, accepted by the European Commission.<sup>8</sup> This shall guarantee an adequate level of data security.

<sup>4</sup> Art. 9 section 2 letter a GDPR;

<sup>5</sup> Art. 6 section 1 letter a GDPR;

<sup>6</sup> Art. 7 section 3 GDPR;

<sup>7</sup> <https://www.google.com/about/datacenters/inside/locations/index.html>

<sup>8</sup> <https://www.privacyshield.gov>



## Rights of the data subject

Under the GDPR data subjects have the following rights:

- to access data and to receive copies of the actual data;
- to correct (rectify) your personal data;
- to restrict processing of personal data;
- to erase personal data, subject to provisions of Art. 17 section 3 of the GDPR;
- to file a claim with the President of the Personal Data Protection Office, if you believe data processing violates law.

## Information on the requirement to provide data

Providing your personal data in the scope resulting from law is necessary to participate in the recruitment process. Providing other personal data is voluntary.

.....

place and date

.....

applicant's signature



European Research Council  
Established by the European Commission



UNIVERSITY  
OF WARSAW  
Faculty of Modern Languages

