

OGŁOSZENIE O KONKURSIE

Dziekan Wydziału Neofilologii, za zgodą Rektora Uniwersytetu Warszawskiego, ogłasza konkurs na stanowisko **asystenta**¹

O stanowisku:

Nazwa stanowiska	asystent
Jednostka organizacyjna	Wydział Neofilologii, Katedra Italianistyki
Grupa pracowników	dydaktyczna
Liczba stanowisk	1
Forma zatrudnienia i wymiar etatu	Umowa o pracę na czas określony, pełny etat
Przewidywany termin rozpoczęcia pracy i okres zatrudnienia	01.10.2025 r., zatrudnienie na okres czterech lat (z możliwością przedłużenia na czas nieokreślony)
Wynagrodzenie	Wynagrodzenie zasadnicze 5620 PLN brutto/miesiąc plus 13-a pensja, dodatek stażowy ... Więcej informacji: link
Pozostałe warunki pracy	– Miejsce pracy: Katedra Italianistyki Wydziału Neofilologii Uniwersytetu Warszawskiego (ul. Dobra 55, 00-312 Warszawa) – Możliwości rozwoju zawodowego: link
Podstawowe obowiązki	Oczekiwania wobec kandydata, który zostanie przyjęty do pracy w wyniku procedury konkursowej: - prowadzenie zajęć dydaktycznych z praktycznej nauki języka włoskiego, - wykonywanie pracy organizacyjnej w zakresie wymaganym od nauczycieli akademickich, - zaangażowanie na rzecz podwyższania standardów nauczania na uczelni, w tym: zdobywanie wiedzy w zakresie kształcenia (nauczania i organizacji nauczania); współpraca z innymi wykładowcami z wykorzystaniem zdobytych umiejętności i wiedzy; inicjowanie aktywności, mających na celu rozwój metod podnoszących atrakcyjność i efektywność procesu dydaktycznego. Więcej: Ogólny zakres zadań nauczyciela akademickiego
Warunki przystąpienia do konkursu	– Spełnienie wymagań określonych w art. 113 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. 2024, poz. 1571 t.j.) – tytuł zawodowy magistra filologii włoskiej (preferowana jest specjalizacja z językoznawstwa włoskiego) – doskonała znajomość języka polskiego i włoskiego – doświadczenie w nauczaniu języka włoskiego na poziomie akademickim (min. 2 lata); – złożenie kompletu dokumentów;
Ponadto oczekujemy	- plan własnego samokształcenia i rozwoju dydaktycznego kandydata w nauczaniu języka włoskiego jako obcego - dorobek naukowy kandydata (np. wykaz publikacji, wystąpień konferencyjnych, itp.) - projekty konkretnych działań angażujących studentów (np. opieka nad studenckim kołem naukowym, organizowanie szkoły letniej). - konspekt pokazowej lekcji (15 min.) na wybrany temat z zakresu dydaktyki

¹ Rzeczniki męskoosobowe użyte w ogłoszeniu stosują się do osób wszystkich płci.

	<i>W przypadku zatrudnienia oczekujemy, że Uniwersytet Warszawski będzie dla osoby wyłonionej podstawowym miejscem pracy.</i>
Kryteria oceny kandydatów oraz przebieg konkursu	Konkurs będzie przebiegał w dwóch etapach. W etapie pierwszym Komisja Konkursowa dokona wstępnej oceny kandydatów na podstawie złożonych dokumentów. Kandydatury nie spełniające warunków formalnych zostają odrzucone na etapie wstępnego postępowania kwalifikacyjnego. Na podstawie złożonej dokumentacji każdy z członków komisji konkursowej dokonuje wstępnej oceny dorobku kandydatów w skali od 1 do 40 punktów, kierując się poniższymi kryteriami: 1) ocena wykształcenia (0-5); 2) ocena zainteresowań kandydata odpowiednich do stanowiska (0-5); 3) ocena doświadczenia kandydata w prowadzeniu zajęć (0-5); 4) ocena zgodności tematyki zajęć z profilem i oczekiwaniami wobec kandydata (0-5); 5) ocena jakości, innowacyjności i atrakcyjności prowadzonych zajęć w oparciu o dokumenty złożone przez kandydata (0-5); 6) ukończone szkolenia, warsztaty i kursy dydaktyczne (0-5); 7) plan samokształcenia i rozwoju dydaktycznego kandydata (0-5); 8) inny dorobek kandydata (publikacje, konferencje, itp.) (0-5). Drugim etapem jest rozmowa kwalifikacyjna, do której dopuszczeni zostają kandydaci z wynikiem min. 25 punktów uzyskanymi w pierwszym etapie. W rozmowie kwalifikacyjnej każdy z członków komisji może przyznać 60 punktów: – Część rozmowy dotycząca dotychczasowego dorobku dydaktycznego, różnorodności form i tematyki zajęć, stosowane metody nauczania (0-10 punktów), – Część rozmowy dotycząca planów dydaktycznych i rozwoju w obszarach odpowiadających planowanym obowiązkom pracownika: orientacja w głównych wyzwaniach i problemach dydaktyki uniwersyteckiej, poprawne rozpoznanie jego specyfiki (0-20 punktów), – Część rozmowy dotycząca projektów konkretnych działań angażujących studentów (0-10), – Pokazowa lekcja (15 min.) na wybrany temat z zakresu dydaktyki języka włoskiego przygotowana według konspektu przedstawionego komisji (0-20). Końcowy wynik kandydata przyznany przez każdego z członków komisji (0-100) stanowi sumę punktów uzyskanych przez kandydata w części I oraz II. Zgodnie § 5 ust. 15 Zarządzenia nr 27 Rektora UW, konkurs wygrywa kandydat, który otrzymał najwyższą liczbę punktów, z tym, że nie niższą niż 60% maksymalnej liczby punktów. W przypadku wyniku ex aequo decydują wyższe punkty uzyskane w kryterium 4.
<i>Stanowisko nie związane z działalnością objętą ochroną małoletnich.</i>	

O zasadach konkursu:

Numer referencyjny ogłoszenia	WNF-120/20/2025
Ostateczny termin nadsyłania aplikacji	16.05.2025 r.
Sposób składania aplikacji	– Poczta elektroniczną na adres rekrutacja.wnf@uw.edu.pl
Wymagane dokumenty	– dokument poświadczający uzyskanie tytułu zawodowego magistra (oryginał lub poświadczona kopia) – życiorys naukowy zawierający wykaz zajęć dydaktycznych prowadzonych w szkołach wyższych (co najmniej 2 lata)

	– potwierdzenie doświadczenia w nauczaniu języka włoskiego na poziomie akademickim, ankiety oraz opinia przełożonego lub koordynatora przedmiotu – plan własnego samokształcenia i rozwoju dydaktycznego – kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie: link Prosimy o zwrócenie uwagi na kompletność aplikacji i złożenie jej we wskazanym terminie!
Konkurs jest pierwszym etapem procesu rekrutacji, prosimy o zapoznanie się z Polityką otwartej, przejrzystej i opartej na osiągnięciach rekrutacji w Uniwersytecie Warszawskim link	
Przewidywany termin i sposób informowania o rozstrzygnięciu konkursu	15.06.2025 r.
Kontakt w razie pytań związanych z konkursem	Pytania prosimy kierować na adres mailowy: rekrutacja.wnf@uw.edu.pl, z podaniem nr referencyjnego ogłoszenia Zgłoszenia potrzeb związanych z zapewnieniem dostępności należy wpisać w Kwestionariuszu osobowym, w polu: Inne ważne informacje od osoby kandydującej

Na Uniwersytecie Warszawskim obowiązuje procedura zgłaszania przez sygnalistów naruszeń prawa i podejmowania działań następnych. **Więcej** na ten temat jak i na temat przetwarzania danych osobowych osób kandydujących [link](#)

Uniwersytet Warszawski jest laureatem wyróżnienia HR Excellence in Research przyznawanego przez Komisję Europejską instytucjom przestrzegającym Europejskiej Karty Naukowca.



CALL FOR CANDIDATES

Dean of the Faculty of Modern Languages, University of Warsaw invites applications for the position of Assistant (academic teachers) at the Department of Italian Studies

About position:

Position	Assistant
Organisational unit	Faculty of Modern Languages, Department of Italian Studies
Employee group	Academic teachers
Number of positions	1
Type of employment and working time	Fixed-term employment contract, full time
Commencement of the contract and period of employment	1.10.2025 r, employment for a period of four years (with the possibility of extension for an indefinite period)
Salary	Basic salary 5620,00 PLN gross per month, in addition 13th salary, length of service allowance ... More information: link
Other working conditions	- Place of work: Department of Italian Studies, Faculty of Modern Languages, (Dobra 55 Street, 00-312 Warsaw) - Opportunities for professional development: link
Main duties:	Successful candidate will be expected to: - conducting classes in Italian language - be ready to assume administrative tasks and organizational responsibilities - commitment to the improvement of teaching standards at the university, including: acquiring knowledge in the field of education (teaching and organisation of teaching); cooperating with other lecturers using the skills and knowledge acquired; initiating activities aimed at developing methods to make the teaching process more attractive and effective <i>More: <u>General scope of duties of an academic teacher</u></i>
Eligibility requirements	- The successful candidate for the position shall comply with the requirements specified in art. 113 of The Law on Higher Education and Science of 20 July 2018 (Journal of Laws 2024, item 1571 with amendments); - MA diploma in Italian Philology (specialisation in Italian linguistics is preferred) - Fluency in Polish and in Italian - Experience in teaching Italian as a foreign language at university level (min. 2 years) - Submission of a complete set of documents
In addition, we expect	- a plan for the candidate's own self-study and didactic development in teaching Italian as a foreign language - the applicant's scientific achievements (e.g. list of publications, conferences, etc.) - projects for specific activities involving students (e.g. supervising a student research club, organising a summer school, etc.) - outline of a demonstration lesson (15 min.) on a selected topic in the field of didactics

	The University of Warsaw is to be the primary place of work for the selected applicant
<i>If hired, we expect that the University of Warsaw will be the primary place of employment for the selected person.</i>	
Criteria for assessing candidates	The competition will be held in two stages. In the first stage, the Competition Commission will make a preliminary assessment of candidates on the basis of the documents submitted. Candidates who do not meet the formal conditions will be rejected at the preliminary selection stage. On the basis of the submitted documentation, each member of the Competition Commission will make a preliminary assessment of the candidates' achievements on a scale of 1 to 40 points, guided by the following criteria: 1) evaluation of education (0-5); 2) evaluation of the candidate's interests appropriate to the position (0-5); 3) evaluation of the candidate's experience in teaching (0-5); 4) evaluation of the compatibility of the subject matter of the classes with the profile and expectations of the candidate (0-5); 5) evaluation of the quality, innovation and attractiveness of the classes taught 6) based on the documents submitted by the candidate (0-5); 7) completed training, workshops and teaching courses (0-5); 8) the candidate's plan for self-study and didactic development (0-5); 9) other achievements of the candidate (publications, conferences, etc.) (0-5). The second stage is an interview, to which candidates are admitted with a score of min. 25 points obtained in the first stage. In the interview, each member of the committee can give 60 points: 1) Part of the interview on previous teaching achievements, various forms and topics of classes, teaching methods used (0-10 points), 2) Part of the interview regarding teaching and development plans in areas corresponding to the employee's planned duties: orientation to the main challenges and problems of university teaching, correct recognition of its specifics (0-20 points), 3) Part of the conversation on the projects of specific activities involving students (0-10), 4) Demonstration lesson (15 min.) on a selected topic in the field of Italian language didactics prepared according to the outline presented to the committee (0-20). The candidate's final score given by each member of the committee (0-100) is the sum of the points obtained by the candidate in Parts I and II. According to Paragraph 5.15 of the UW Rector's Order No. 27, the competition is won by the candidate who received the highest number of points, but not less than 60% of the maximum number of points. In the case of an ex aequo result, the higher points obtained in criterion 4 in the second part of the procedure will be decisive.
The position is not related to activities involving the protection of minors.	

Competition rules:

Reference No.	WNF-120/12/2025
Application deadline ¹	May 16th, 2025

¹ No sooner than 30 days after the call has been published.

Application submission	by e-mail to rekrutacja.wnf@uw.edu.pl
Required documents	- MA diploma certificate - Academic CV including the List of Italian language courses conducted in higher education institutions (min. 2 years) - information about experience in teaching Italian at university level, student's opinions and opinion of the supervisor or subject coordinator - plan for your own self-study and learning development - Personal questionnaire for the person applying for employment: link Please ensure that the application is complete and submit it by the specified deadline!
The competition is the first stage of the employment procedure, please read the Policy on open, transparent and merit-based recruitment at the University of Warsaw link	
Notification and way of informing candidates about the result	June 15th, 2025
Contact for any questions relating to the competition	For questions, please email: rekrutacja.wnf@uw.edu.pl with annotation „Reference no.WNF-120/20/2025” Requests regarding accessibility should be included in the personal data form under "Other important information from the candidate."

At the University of Warsaw, there is a procedure for whistleblowers to report legal violations and for taking follow-up actions. For more information on this as well as on the processing of personal data of applicants, please follow the [link](#)

The University of Warsaw has received the HR Excellence in Research award, granted by the European Commission to institutions that comply with the European Charter for Researchers

