

OGŁOSZENIE O KONKURSIE

Dziekan Wydziału Neofilologii, za zgodą Rektora Uniwersytetu Warszawskiego, ogłasza konkurs na stanowisko **asystenta**¹

O stanowisku:

Nazwa stanowiska	asystent
Jednostka organizacyjna	Wydział Neofilologii, Instytut Studiów Iberyjskich i Iberoamerykańskich
Grupa pracowników	dydaktyczna
Liczba stanowisk	1
Forma zatrudnienia i wymiar etatu	umowa o pracę, pełen etat
Przewidywany termin rozpoczęcia pracy i okres zatrudnienia	01.10.2025 r. – 30.09.2027 r.
Wynagrodzenie	Wynagrodzenie zasadnicze 5.901,00 zł brutto/miesiąc plus 13-a pensja, dodatek stażowy, więcej informacji: link
Pozostałe warunki pracy	Miejsce pracy: Instytut Studiów Iberyjskich i Iberoamerykańskich Wydział Neofilologii, ul. Dobra 55, 00-312 Warszawa Możliwości rozwoju zawodowego: więcej informacji: link
Podstawowe obowiązki	Oczekiwania wobec kandydata, który zostanie przyjęty do pracy w wyniku procedury konkursowej: • prowadzenie zajęć dydaktycznych z praktycznej nauki języka hiszpańskiego; • wykonywanie pracy organizacyjnej w zakresie wymaganym od nauczycieli akademickich; • zaangażowanie na rzecz podwyższania standardów nauczania na uczelni, w tym: zdobywanie wiedzy w zakresie kształcenia (nauczania i organizacji nauczania); współpraca z innymi wykładowcami z wykorzystaniem zdobytych umiejętności i wiedzy; inicjowanie aktywności, mających na celu rozwój metod podnoszących atrakcyjność i efektywność procesu dydaktycznego; Więcej: Ogólny zakres zadań nauczyciela akademickiego
Warunki przystąpienia do konkursu ²	• spełnienie wymagań określonych w art. 113 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. 2024, poz. 1571 t.j.) • posiadanie co najmniej tytułu magistra filologii hiszpańskiej lub kierunku pokrewnego; • biegłej znajomości (C2) języka hiszpańskiego; • co najmniej 3-letnie, udokumentowane doświadczenie w zakresie prowadzenia zajęć z praktycznej nauki języka hiszpańskiego na różnych poziomach zaawansowania na poziomie uniwersyteckim ; • zadeklarowanie, że Uniwersytet Warszawski będzie podstawowym miejscem pracy; • złożenie kompletu dokumentów;

¹ Rzeczoznani męskoosobowe użyte w ogłoszeniu stosują się do osób wszystkich płci.

² Warunki wymagane Ustawą Prawo o Szkolnictwie wyższym i nauce oraz Statutem UW, a także konieczne na stanowisku.

Ponadto oczekujemy ³	• przedstawienia planu własnego samokształcenia i rozwoju kompetencji dydaktycznych kandydata w nauczaniu języka hiszpańskiego jako obcego • przedstawienia projektów konkretnych działań angażujących studentów (np. opieka nad studenckim kołem naukowym, organizowanie szkoły letniej, warsztatów, konferencji studenckich); • przedstawienia konspektu pokazowej lekcji (15 min.) na wybrany temat z zakresu dydaktyki; • w przypadku kandydata, którego językiem ojczystym nie jest język polski, zobowiązania do osiągnięcia poziomu B2 znajomości języka polskiego w przeciągu 2 lat od zatrudnienia; • gotowości do zamieszkania na terenie RP w przypadku kandydatów mieszkających w chwili przystąpienia do konkursu poza Polską;
Kryteria oceny kandydatów	Ocena kandydatów będzie przebiegać w dwóch etapach, w których maksymalnie kandydat może uzyskać 100% punktów: 40% pkt w pierwszej części oraz 60% pkt w drugiej. W etapie pierwszym Komisja Konkursowa dokona wstępnej oceny kandydatów na podstawie złożonych dokumentów. Kandydaty nie spełniające warunków formalnych zostają odrzucone na etapie wstępnego postępowania kwalifikacyjnego. Na podstawie złożonej dokumentacji każdy z członków komisji konkursowej dokonuje wstępnej oceny dorobku kandydatów od 1 do 40 punktów, kierując się poniższymi kryteriami: 1) ocena wykształcenia (0-5); 2) ocena zainteresowań kandydata odpowiednich do stanowiska (0-5); 3) ocena doświadczenia kandydata w prowadzeniu zajęć (0-5); 4) ocena zgodności tematyki zajęć z profilem i oczekiwaniami wobec kandydata (0-5); 5) ocena jakości, innowacyjności i atrakcyjności prowadzonych zajęć w oparciu o dokumenty złożone przez kandydata (0-5); 6) ukończone szkolenia, warsztaty i kursy dydaktyczne (0-5); 7) plan samokształcenia i rozwoju dydaktycznego kandydata (0-5); 8) inny dorobek kandydata (publikacje, konferencje, itp. związane z dydaktyką lub glottodydaktyką) (0-5). Drugim etapem jest rozmowa kwalifikacyjna, do której dopuszczeni zostają kandydaci z wynikiem min. 50% pkt uzyskanymi w pierwszym etapie. W rozmowie kwalifikacyjnej każdy z kandydatów może uzyskać 60% całości punktów: • część rozmowy dotycząca dotychczasowego dorobku dydaktycznego, różnorodności form i tematyki zajęć, stosowane metody nauczania (0-10 punktów); • część rozmowy dotycząca planów dydaktycznych i rozwoju w obszarach odpowiadających planowanym obowiązkom pracownika: orientacja w głównych wyzwaniach i problemach dydaktyki uniwersyteckiej, poprawne rozpoznanie jego specyfiki (0- 20 punktów); • część rozmowy dotycząca projektów konkretnych działań angażujących studentów (0-10); • pokazowa lekcja (15 min.) na wybrany temat z zakresu dydaktyki języka hiszpańskiego przygotowana według konspektu przedstawionego komisji (0-20). Końcowy wynik kandydata przyznany przez każdego z członków komisji, stanowi sumę punktów uzyskanych przez kandydata w części I oraz II. Zgodnie § 5 ust. 15 Zarządzenia nr 27 Rektora UW, konkurs wygrywa kandydat, który otrzymał najwyższą liczbę punktów, z tym, że nie niższą niż 60% maksymalnej liczby punktów. W przypadku wyniku <i>ex aequo</i> decydują wyższe punkty uzyskane w kryterium 4.

³ Dodatkowe warunki, których niespełnienie nie powoduje negatywnej oceny formalnej.

Stanowisko nie związane⁴ z działalnością objętą ochroną małoletnich.

O zasadach konkursu:

Numer referencyjny ogłoszenia	WNF-120/43/2025
Słowa kluczowe	Konkurs, dydaktyka języka hiszpańskiego
Ostateczny termin nadsyłania aplikacji ⁵	02.07.2025 r.
Sposób składania aplikacji	Pocztą elektroniczną na adres rekrutacja.wnf@uw.edu.pl
Wymagane dokumenty	• Kwestionariusz osobowy • Dokument poświadczający uzyskanie tytułu zawodowego magistra (oryginał lub poświadczona kopia) • Życiorys naukowy zawierający wykaz zajęć dydaktycznych prowadzonych w szkołach wyższych (co najmniej 3 lata) • Potwierdzenie doświadczenia w nauczaniu języka hiszpańskiego na poziomie akademickim, ankiety (opcjonalnie) oraz opinia przełożonego lub koordynatora przedmiotu • Plan własnego samokształcenia i rozwoju dydaktycznego Prosimy o zwrócenie uwagi na kompletność aplikacji i złożenie jej we wskazanym terminie!
Konkurs jest pierwszym etapem procesu rekrutacji, prosimy o zapoznanie się z Polityką otwartej, przejrzystej i opartej na osiągnięciach rekrutacji w Uniwersytecie Warszawskim link	
Przewidywany termin i sposób informowania o rozstrzygnięciu konkursu	01.08.2025 r.
Kontakt w razie pytań związanych z konkursem	Pytania prosimy kierować na adres mailowy: rekrutacja.wnf@uw.edu.pl, z podaniem nr referencyjnego ogłoszenia. Zgłoszenia potrzeb związanych z zapewnieniem dostępności należy wpisać w Kwestionariuszu osobowym, w polu: <i>Inne ważne informacje od osoby kandydującej</i>

Na Uniwersytecie Warszawskim obowiązuje procedura zgłaszania przez sygnalistów naruszeń prawa i podejmowania działań następczych. **Więcej** na ten temat jak i na temat przetwarzania danych osobowych osób kandydujących [link](#)

Uniwersytet Warszawski jest laureatem wyróżnienia HR Excellence in Research przyznawanego przez Komisję Europejską instytucjom przestrzegającym Europejskiej Karty Naukowca.



⁴ Niepotrzebne usunąć.

⁵ Nie wcześniej niż nie 30 dni od daty publikacji ogłoszenia.

COMPETITION ANNOUNCEMENT

Dean of the Faculty of Modern Languages, University of Warsaw invites applications for the position of **Assistant** (teaching academics) at the Institute of Iberian and Ibero-American Studies ¹

Position details:

Position title	Assistant
Organisational unit	Faculty of Modern Languages, Institute of Iberian and Ibero-American Studies
Employment group	teaching academics
Number of positions	1
Form of employment and length of working time (proportionally to full-time employment)	Fixed-term employment contract, full time
Expected date of commencement of work and employment period	01.10.2025 – 30.09.2027
Remuneration	Basic salary 5.901,00 PLN gross/month plus the additional annual remuneration, allowance for years of service, ... More information: link
Other working conditions	Place of work: Institute of Iberian and Ibero-American Studies, Faculty of Modern Languages, (Dobra 55 Street, 00-312 Warsaw) Career opportunities: ... More information: link
Basic responsibilities and obligations	Expectations for the candidate appointed as a result of the competitive selection process: • To teach practical Spanish; • To perform organisational duties as required of academic staff; • To demonstrate a commitment to enhancing teaching standards at the university, including: ◦ acquiring knowledge in the field of education (both teaching and the organisation of teaching); ◦ collaborating with other lecturers by applying acquired skills and knowledge; ◦ initiating activities aimed at developing methods that increase the attractiveness and effectiveness of the teaching process. More information: Scope of responsibilities of the academic teacher
Conditions for entering the competition ²	• Fulfilment of the requirements set out in Article 113 of the Law on Higher Education and Science (Journal of Laws of 2024, item 1571, consolidated text) • Possession of at least a Master's degree in Spanish Philology or a related field;

¹ The nouns used in the announcement apply to people of all genders.

² Required by the Act, the Law on Higher Education and Science, the Statute of the University of Warsaw, as well as necessary for the position.

	• Fluency in Spanish at a C2 level; • A minimum of three years of documented experience in teaching practical Spanish at various proficiency levels in a university setting; • A declaration that the University of Warsaw will be the candidate's primary place of employment; • Submission of a complete set of required documents.
In addition, we expect ³	• Present a plan for self-directed learning and the development of teaching competencies in the field of Spanish as a foreign language; • Submit a proposal for a specific student-focused activity (e.g. supervising a student research club, organising a summer school, workshops, or student conferences); • Deliver a 15-minute lesson plan presentation on a selected topic related to language didactics. • For candidates whose mother tongue is not Polish, a commitment to achieve at least B2 level in Polish within two years of employment; • A willingness to reside in the Republic of Poland for candidates living abroad at the time of application. <i>If hired, we expect the University of Warsaw to be the primary workplace for the successful candidate.</i>
Criteria for the assessment of candidates in a competition	The evaluation of candidates will be conducted in two stages, with a maximum of 100% of the total points available: 40% of the points in the first stage and 60% in the second. During the first stage, the Committee will carry out a preliminary evaluation of the candidates based on the submitted documents. Candidates who do not meet the formal requirements will be excluded at this stage. Based on the application materials, each member of the Selection Committee will assess the candidates' qualifications and achievements, awarding between 1 and 40 points according to the following criteria: 1) Assessment of educational background (0–5 points); 2) Assessment of the candidate's academic and professional interests relevant to the position (0–5 points); 3) Assessment of the candidate's teaching experience (0–5 points); 4) Relevance of the proposed course content to the candidate's profile and the expectations of the position (0–5 points); 5) Assessment of the quality, innovation, and attractiveness of the classes taught, based on the submitted documentation (0–5 points); 6) Participation in completed training sessions, workshops, and teaching courses (0–5 points); 7) Evaluation of the candidate's self-study and teaching development plan (0–5 points); 8) Other academic or professional achievements (e.g. publications, conference participation related to didactics or glottodidactics.) (0–5 points). The second stage is an interview, for which only candidates who have obtained at least 50% of the points in the first stage are eligible. In the interview, each candidate can earn up to 60% of the total points: • Discussion of previous teaching achievements, the variety of teaching formats and topics, and the methods employed (0–10 points); • Discussion of teaching and professional development plans in areas relevant to the candidate's prospective duties, including awareness of key challenges and issues in higher education and an accurate understanding of its specific nature (0–20 points); • Presentation of proposed projects involving student engagement (e.g. extracurricular activities, student-led initiatives) (0–10 points); • Demonstration lesson (15 minutes) on a selected topic in the didactics of the Spanish language, prepared according to an outline submitted to the committee (0–20 points).

³ Additional conditions to be met; however, not meeting them will not lead to a negative formal assessment.

	The final score awarded to each candidate by each member of the selection committee is the sum of the points obtained in stages I and II. According to § 5(15) of Ordinance No. 27 of the Rector of the University of Warsaw, the competition is won by the candidate who receives the highest number of points, provided that the score is not lower than 60% of the maximum number of points. In the case of a tie, the higher score in criterion 4 will be decisive.
--	---

Position related/not related⁴ to activities covered by the protection of minors.

Competition rules:

Announcement reference number	WNF-120/43/2025
Keywords	Competition, didactics of the Spanish language
Deadline for submitting applications ⁵	July 2 nd , 2025
Method of submitting an application	by e-mail to rekrutacja.wnf@uw.edu.pl
Required documents	• Personal questionnaire; • Documentary evidence of a Master's degree (original or certified copy); • Academic curriculum vitae, including a list of teaching activities conducted in higher education (minimum of 3 years); • Proof of experience in teaching Spanish at the university level, including student evaluation questionnaires (optionally) and a reference or opinion from a supervisor or subject coordinator; • A plan for self-directed learning and professional development in teaching. Please ensure that your application is complete and submitted by the deadline indicated!

The competition is the first stage of the recruitment process, please read the Policy of Open, Transparent and Merit-Based Recruitment at the University of Warsaw [link](#)

Anticipated date and method of notification of the competition outcomes	August 1 st , 2025
Contact for any questions relating to the competition	Please send your questions to the following e-mail address: rekrutacja.wnf@uw.edu.pl, indicating the reference number of the advertisement. Accessibility needs should be indicated on the Candidate's Questionnaire, in: <i>Other relevant information from a candidate</i>

The University of Warsaw has implemented the procedure for whistleblowers reporting cases of law violation and for undertaking follow-up actions. For **more information** about this topic and the processing of candidates' personal data please follow the [link](#)

The University of Warsaw is a winner of the HR Excellence in Research award granted by the European Commission to institutions adhering to the European Charter for Researchers.



⁴ Delete as appropriate.

⁵ Not sooner than 30 days from the date of publication of the announcement.